

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 39

Принято
на заседании
педагогического совета
Протокол № 7
от «10» 01 2023 года



Программа антирисковых мер
«Несформированность
внутришкольной системы повышения
квалификации. Успешный учитель»
муниципального автономного
образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 39

г. Таганрог

2023

СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 39

Принято
на заседании
педагогического совета
Протокол № _____
от «___» _____ 2023 года

Утверждаю
директор МАОУ СОШ № 39

П.И.Олейников
Приказ № _____
от «___» _____ 2023 года

**Программа антирисковых мер
«Несформированность внутришкольной
системы повышения квалификации.
Успешный учитель»**

**муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 39**

г. Таганрог

2023

1. Паспорт программы:

Наименование программы	Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации. Успешный учитель
Цель и задачи программы	Цель: Снижение риска несформированности внутришкольной системы повышения квалификации через создание профессиональных обучающихся сообществ Задачи: 1. Выявить сильные стороны и профессиональные дефициты учителей через самооценку и взаимооценку, анкетирование учащихся. 2. Определить педагогических работников, обладающих результативным и востребованным педагогическим опытом. 3. Создать творческие группы учителей для проведения внутришкольного взаимообучения. 4. Провести оценку качества профессионального взаимодействия между педагогами.
Целевые индикаторы и показатели программы	Доля методически компетентных педагогов. Доля педагогов, удовлетворенных качеством профессионального взаимодействия между учителями школы. Доля учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации.
Методы сбора и обработки информации	Опрос, тестирование, самоанализ, взаимоанализ педагогической деятельности, наблюдение.
Сроки реализации программы	Аналитико-диагностический. Февраль – март 2023. Проектно-деятельностный. Апрель-май 2023. Итоговый. Июнь 2023.
Основные мероприятия или проекты	- Диагностика предметной и методической компетентности педагогов. - Актуализация модели методической службы школы. - Работа творческих групп переменного состава. - Организация системы профессионального сопровождения педагогов. - Повышение качества профессионального взаимодействия между педагогами.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	- Увеличение количества педагогов, удовлетворенных качеством профессионального взаимодействия между учителями школы на 10%. - Увеличение количества учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения по итогам курсов повышения квалификации, на 3%. - Пополнение банка эффективных практик наставничества на уровне школы.
Исполнители	Директор школы Олейников П.И., заместитель директора школы по УВР Плахотнюк Л.В., заместитель директора школы по УВР Антипенкова Е.П., заместитель директора школы по ВР Мещерякова А.Н., педагог – психолог Малкина Е.В., руководители ШМО, педагоги-наставники

Дорожная карта реализации программы «Успешный учитель»

Цель и задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
<p>Цель: Снижение риска несформированности внутришкольной системы повышения квалификации через создание профессиональных обучающихся сообществ</p> <p>Задачи: - Выявить сильные стороны и профессиональные дефициты учителей через самооценку и взаимооценку, анкетирование учащихся. - Определить педагогических работников, обладающих результативным и востребованным педагогическим опытом. - Создать творческие группы учителей для проведения внутришкольного взаимобучения.</p>	<p>Диагностика предметной и методической компетентности педагогов. Выявление профессиональных дефицитов и сильных сторон.</p>	<p>Февраль- первая половина марта 2023</p>	<p>Заместители директора по УВР, педагог-психолог</p>	<p>Педагогические работники</p>
	<p>Создание творческих групп педагогов вокруг учителя - источника востребованной педагогической практики.</p>	<p>13-17 марта 2023</p>	<p>Заместители директора по УВР, рабочая группа</p>	<p>Педагогические работники, руководители школьных МО</p>
	<p>Проведение «Методического интенсива» - взаимобучения педагогов эффективным приемам и подходам в работе в рамках сформированных творческих групп с участием педагогов Школы-наставника /МОБУ СОШ № 38 г.Таганрога/ в соответствии с Договором о совместной деятельности</p>	<p>Апрель-май 2023</p>	<p>Заместители директора по УВР, рабочая группа</p>	<p>Педагогические работники</p>

- Провести оценку качества профессионального взаимодействия между педагогами.	Организация мероприятий по обмену опытом методических объединений Школы-наставника /МОБУ СОШ № 38/ в соответствии с Договором о совместной деятельности	Апрель-май 2023 по согласованию со Школой-наставником	Рабочая группа	Педагогические работники
	Организация мероприятий по обмену опытом методических объединений школы	Май – первая половина июня 2023	Заместители директора по УВР, рабочая группа	Педагогические работники, руководители школьных МО
	Проведение тренингов, направленных на профилактику профессионального выгорания и коррекцию эмоционального состояния педагогов	Апрель-май 2023	Педагог-психолог	Педагогические работники
	Повторная диагностика предметной и методической компетентности педагогов	13-16 июня 2023	Заместители директора по УВР, рабочая группа	Педагогические работники

	Анкетирование педагогов по вопросам удовлетворенности качеством профессионального взаимодействия внутри школы.	19-21 июня 2023	Заместители директора по УВР, рабочая группа, педагог-психолог	Педагогические работники
--	--	-----------------	--	--------------------------